

DISCLAIMER

Deze checklist is geen officieel document van de Europese Commissie. Zij kan misschien een nuttig aanvullend hulpmiddel zijn voor wie Verordening (EU) nr. 651/2014 van de Commissie van 17 juni 2014 ("AGVV") moet toepassen. Toch vervangt dit document de verordening niét. Volledige inachtneming van de bepalingen van deze verordening blijft de enige mogelijkheid om in het kader van de AGVV vrijstelling van de verplichting tot aanmelding te krijgen.

Algemene groepsvrijstellingsverordening (Verordening (EU) nr. 651/2014) - Werkdocument

Steun t.b.v. kwetsbare werknemers en werknemers met handicap

Eerst moet u op de algemene toepassingsvoorwaarden voor de AGVV controleren (12 voorwaarden / artikelen 1 t/m 12) EN DAARNA op de voorwaarden voor steun t.b.v. kwetsbare werknemers en werknemers met een handicap.

A. Algemene toepassingsvoorwaarden

ALGEMENE VERENIGBAARHEIDSVORWAARDEN	VOORWAARDEN NAGELEEFD?
Artikel 1 - Uitsluiting bepaalde activiteiten (lid 2) AGVV kan niet worden gebruikt voor: <ul style="list-style-type: none">• Steun voor exportgerelateerde activiteiten• Steun die afhngt van gebruik van binnenlandse goederen i.p.v. ingevoerde goederen.	
Artikel 1 - Uitsluiting bepaalde sectoren (lid 3) <ul style="list-style-type: none">• Visserij en aquacultuur* (in zin van Verordening (EU) nr. 1379/2013) behalve voor steun t.b.v. kwetsbare werknemers en werknemers met handicap• Primaire productie landbouwproducten* behalve voor steun t.b.v. kwetsbare werknemers en werknemers met handicap• Verwerking en afzet landbouwproducten* wanneer steunbedrag vastgesteld op grond van prijs of hoeveelheid van deze producten die zijn afgenomen van primaire producenten of door betrokken ondernemingen op de markt worden gebracht of wanneer steun afhankelijk gesteld van voorwaarde dat deze steun geheel of ten dele aan primaire producenten wordt doorgegeven.• Steun ter bevordering sluiting niet-concurrentiekrachtige steenkoolmijnen (Besluit 2010/787/EU van Raad) <i>* Indien ondernemingen ook actief zijn in sectoren die onder deze verordening vallen, is verordening van toepassing op steun die t.b.v. deze sector wordt verleend op voorwaarde dat lidstaat ervoor zorgt dat activiteiten in uitgesloten sectoren steun niet krijgen.</i>	
Artikel 1 - Uitsluiting ondernemingen die onder Deggendorf-regel vallen (lid 4) AGVV kan niet worden gebruikt voor steunregelingen die niet uitdrukkelijk voorzien in	

DISCLAIMER

Deze checklist is geen officieel document van de Europese Commissie. Zij kan misschien een nuttig aanvullend hulpmiddel zijn voor wie Verordening (EU) nr. 651/2014 van de Commissie van 17 juni 2014 ("AGVV") moet toepassen. Toch vervangt dit document de verordening niét. Volledige inachtneming van de bepalingen van deze verordening blijft de enige mogelijkheid om in het kader van de AGVV vrijstelling van de verplichting tot aanmelding te krijgen.

uitsluiting betaling individuele steun aan onderneming ten aanzien waarvan bevel tot terugvordering uitstaat ingevolge eerder besluit Commissie waarbij steun onrechtmatig/onverenigbaar is verklaard en kan niet worden gebruikt voor ad-hocsteun aan dit soort onderneming.	
Artikel 1 - Uitsluiting ondernemingen in moeilijkheden (lid 4)	
AGVV kan niet worden gebruikt voor ondernemingen in moeilijkheden.	
Artikel 1 - Uitsluiting steunmaatregelen die EU-recht schenden (lid 5)	
AGVV kan niet worden gebruikt voor staatssteunmaatregelen die tot daarmee onlosmakelijk verbonden schending EU-recht leiden, met name: a) verplichting voor begunstigde om hoofdkantoor in betrokken lidstaat te hebben of om overwegend in die lidstaat te zijn gevestigd. Wel mag worden geëist dat onderneming op tijdstip uitkering steun een vaste inrichting of dochteronderneming heeft in steuntoekennende lidstaat; b) verplichting om binnenlands geproduceerde goederen of binnenlandse diensten te gebruiken; c) beperkingen op mogelijkheden voor begunstigden om resultaten onderzoek, ontwikkeling en innovatie in andere lidstaten te exploiteren.	
Artikel 4 - Drempels voor individuele aanmelding	
AGVV kan niet worden gebruikt voor steun die meer bedraagt dan: <ul style="list-style-type: none">• aanwerving van kwetsbare werknemers: 5 miljoen EUR per onderneming per jaar• steun in vorm loonsubsidies t.b.v. tewerkstelling werknemers met handicap: 10 miljoen EUR per onderneming per jaar• compensatie bijkomende kosten voor tewerkstelling werknemers met handicap: 10 miljoen EUR per onderneming per jaar• steun ter compensatie kosten voor begeleiding kwetsbare werknemers: 5 miljoen EUR per onderneming per jaar. Deze drempels mogen niet worden omzeild door steunregelingen of steunprojecten kunstmatig op te splitsen.	
Artikel 5 - Transparantie steun	
AGVV alleen van toepassing op transparante steun en als transparante steun geldende	

DISCLAIMER

Deze checklist is geen officieel document van de Europese Commissie. Zij kan misschien een nuttig aanvullend hulpmiddel zijn voor wie Verordening (EU) nr. 651/2014 van de Commissie van 17 juni 2014 ("AGVV") moet toepassen. Toch vervangt dit document de verordening niét. Volledige inachtneming van de bepalingen van deze verordening blijft de enige mogelijkheid om in het kader van de AGVV vrijstelling van de verplichting tot aanmelding te krijgen.

<p>steun:</p> <ul style="list-style-type: none">• Subsidies en rentesubsidies• Leningen (wanneer voor berekenen bruto-subsidie-equivalent (BSE) referentiepercentage is gebruikt dat van toepassing is op tijdstip steunverlening)• Garanties (bruto-subsidie-equivalent berekend op basis van safe-harbour-premies die in mededeling Commissie zijn vastgesteld <p>of</p> <p>bruto-subsidie-equivalent is vóór implementatie maatregel aanvaard op grond van garantiemededeling Commissie en goedgekeurde methode is uitdrukkelijk toegespitst op soort garanties en soort onderliggende transacties die in kader van toepassing van AGVV in het geding zijn)</p> <ul style="list-style-type: none">• Belastingvoordelen (wanneer er maximum is dat garandeert dat toepasselijke plafond niet wordt overschreden)• Terugbetaalbare voorschotten (indien totale nominale bedrag van terugbetaalbare voorschot niet uitkomt boven de krachtens deze verordening toepasselijke plafonds of indien, vóór tenuitvoerlegging maatregel, de methode voor berekenen bruto-subsidie-equivalent van terugbetaalbare voorschot door Commissie is aanvaard nadat die methode bij Commissie is aangemeld).	
Artikel 6 - Stimulerend effect	
<p>Steun kan alleen worden vrijgesteld indien sprake is van stimulerend effect:</p> <ul style="list-style-type: none">• Begunstigde heeft steunaanvraag ingediend bij lidstaat voordat werkzaamheden aan project of activiteit van start zijn gegaan, met ten minste volgende gegevens:<ol style="list-style-type: none">a) naam en grootte onderneming;b) beschrijving project, met aanvangs- en einddatum;c) locatie project;d) lijst projectkosten;e) soort steun (subsidie, lening, garantie, terugbetaalbaar voorschot, kapitaalinjectie enz.) en bedrag aan overheidsfinanciering dat voor project nodig is.• Ad-hocsteun grote ondernemingen: lidstaat heeft zich vóór toekennen steun ervan vergewist dat, naast de bovenstaande punten, de begunstigde documenten heeft	

DISCLAIMER

Deze checklist is geen officieel document van de Europese Commissie. Zij kan misschien een nuttig aanvullend hulpmiddel zijn voor wie Verordening (EU) nr. 651/2014 van de Commissie van 17 juni 2014 ("AGVV") moet toepassen. Toch vervangt dit document de verordening niét. Volledige inachtneming van de bepalingen van deze verordening blijft de enige mogelijkheid om in het kader van de AGVV vrijstelling van de verplichting tot aanmelding te krijgen.

<p>verschafft waaruit een van volgende elementen blijkt:</p> <ul style="list-style-type: none">- wezenlijke toename reikwijdte project of activiteit als gevolg van steun, of- wezenlijke toename totale uitgaven begunstigde voor project of activiteit als gevolg van steun, of- wezenlijke toename snelheid waarmee betrokken project of betrokken activiteit wordt voltooid. <p>→ Uitzonderingen</p> <ul style="list-style-type: none">• Belastingvoordelen indien:<ol style="list-style-type: none">a) maatregel volgens objectieve criteria aanspraak op steun vestigt zonder dat lidstaat nog beoordelingsbevoegdheid uitoefent, enb) maatregel is goedgekeurd en in werking is getreden voordat werkzaamheden aan project of activiteit zijn aangevangen, behalve in geval van fiscale vervolgregelingen, wanneer activiteit reeds onder vroegere regelingen in vorm belastingvoordelen viel.• Steun in vorm loonsubsidies t.b.v. aanwerving kwetsbare werknemers en steun in vorm loonsubsidies t.b.v. tewerkstelling werknemers met handicap: indien de desbetreffende voorwaarden van, onderscheidenlijk, artikel 32 en 33 zijn vervuld• Steun ter compensatie van bijkomende kosten voor tewerkstelling van werknemers met handicap: indien de voorwaarden van artikel 34 zijn vervuld.	
Artikel 7 - In aanmerking komende kosten	
<p>Voor berekening van de steunintensiteit</p> <ul style="list-style-type: none">• Bedragen vóór aftrek belastingen of andere heffingen• Steun in andere vorm dan subsidie: steunbedrag is bruto-subsidie-equivalent (BSE) steun• Steun die in meerdere tranches wordt uitgekeerd, dient te worden gediscoteerd tot waarde ervan op tijdstip toekenning steun (hetzelfde geldt voor in aanmerking komende kosten en voor rente op tijdstip toekenning)• Bij steun in vorm belastingvoordelen moeten steuntranches worden gediscoteerd a.d.h.v. disconteringspercentages die gelden op tijdstip waarop belastingvoordelen beginnen te spelen• Steun in vorm terugbetaalbare voorschotten die, bij zonder geaccepteerde methode om	

DISCLAIMER

Deze checklist is geen officieel document van de Europese Commissie. Zij kan misschien een nuttig aanvullend hulpmiddel zijn voor wie Verordening (EU) nr. 651/2014 van de Commissie van 17 juni 2014 ("AGVV") moet toepassen. Toch vervangt dit document de verordening niét. Volledige inachtneming van de bepalingen van deze verordening blijft de enige mogelijkheid om in het kader van de AGVV vrijstelling van de verplichting tot aanmelding te krijgen.

<p>bruto-subsidie-equivalent ervan te berekenen, worden uitgedrukt als percentage in aanmerking komende kosten én maatregel voorziet erin dat, ingeval van succesvolle uitkomst project (als omschreven op basis van redelijke en prudente hypothese), de voorschotten worden terugbetaald, vermeerderd met rente die ten minste gelijk is aan op tijdstip van toekenning steun toepasselijke disconteringsvoet, kan maximale steunintensiteit worden verhoogd met 10 procentpunten.</p> <p>In aanmerking komende kosten</p> <ul style="list-style-type: none">• In aanmerking komende kosten worden gestaafd met bewijsstukken, die duidelijk, gespecificeerd en actueel zijn.	
Artikel 8 - Cumulering	
<ul style="list-style-type: none">• Totale steunbedrag moet in aanmerking worden genomen voor drempels en maximale steunintensiteiten (lid 1).• Indien EU-financiering (die niet onder controle lidstaat staat) wordt gecumuleerd met staatssteun, wordt alleen met deze laatste rekening gehouden om te bepalen of aanmeldingsdrempels en maximale steunintensiteiten in acht worden genomen, mits totale bedrag overheidsfinanciering dat voor dezelfde in aanmerking komende kosten wordt toegekend, het in de toepasselijke regels van het EU-recht vastgestelde gunstigste financieringspercentage niet overschrijdt (lid 2).• Vrijgestelde steun mag worden gecumuleerd met andere staatssteun in geval van andere, identificeerbare kosten (lid 3, onder a)).• Geen cumulering van vrijgestelde steun met andere staatssteun t.b.v. dezelfde (geheel of gedeeltelijk overlappende) in aanmerking komende kosten indien deze cumulering ertoe leidt dat hoogste steunintensiteit of hoogste steunbedrag voor deze steunmaatregel wordt overschreden (lid 3, onder b)).• Onder AGVV vrijgestelde steun mag niet worden gecumuleerd met de-minimissteun voor dezelfde in aanmerking komende kosten indien dit soort cumulering ertoe zou leiden dat steunintensiteit hoger uitkomt dan steunintensiteiten in hoofdstuk III AGVV (lid 5).• Afwijking: steun t.b.v. werknemers met handicap (artikelen 33 en 34) mag worden gecumuleerd met andere krachtens AGVV vrijgestelde steun m.b.t. diezelfde in aanmerking komende kosten tot boven de hoogste, krachtens AGVV geldende	

DISCLAIMER

Deze checklist is geen officieel document van de Europese Commissie. Zij kan misschien een nuttig aanvullend hulpmiddel zijn voor wie Verordening (EU) nr. 651/2014 van de Commissie van 17 juni 2014 ("AGVV") moet toepassen. Toch vervangt dit document de verordening niét. Volledige inachtneming van de bepalingen van deze verordening blijft de enige mogelijkheid om in het kader van de AGVV vrijstelling van de verplichting tot aanmelding te krijgen.

drempel, mits die cumulering niet resulteert in steunintensiteit van meer dan 100% desbetreffende kosten gedurende gehele periode waarin betrokken werknemers in dienst zijn.	
Artikel 9 - Publicatie en informatie	
<ul style="list-style-type: none">• Publicatie op uitgebreide (nationale of regionale) staatssteunwebsite van volgende gegevens (lid 1):<ul style="list-style-type: none">a. beknopte informatie (zie artikel 11) of link die daartoe toegang geeft;b. volledige tekst van elke steunmaatregel (zie artikel 11) of link die toegang biedt tot volledige tekst;c. informatie over elke individuele steunverlening van meer dan 500 00 EUR (zie bijlage III) <p>Wat betreft steun toegekend voor projecten in kader Europese territoriale samenwerking (ETC), moet in dit lid bedoelde informatie worden geplaatst op website lidstaat waarin betrokken managementautoriteit (in zin artikel 21 Verordening (EU) nr. 1299/2013 van Europees Parlement en Raad) is gevestigd. Deelnemende lidstaten kunnen echter ook beslissen dat elk van hen gegevens over steunmaatregelen op zijn grondgebied moet verschaffen op respectieve websites.</p> <ul style="list-style-type: none">• Voor regelingen in vorm belastingvoordelen en voor regelingen die onder artikel 16 en artikel 21 vallen (behalve voor kmo's die geen commerciële verkoop hebben verricht op een markt), worden in lid 1, onder c), van dit artikel vastgestelde voorwaarden geacht te zijn vervuld indien lidstaten verlangde informatie over individuele steunbedragen publiceren volgens deze tranches (in miljoen EUR) (lid 2):<ul style="list-style-type: none">- 0,5-1,- 1-2,- 2-5,- 5-10,- 10-30, en- 30 en meer.• In lid 1, onder c), bedoelde gegevens moeten worden georganiseerd en toegankelijk gemaakt op gestandaardiseerde wijze (zie bijlage III) en moeten daadwerkelijke zoekmogelijkheden en downloadfuncties bieden. In lid 1 bedoelde gegevens moeten	

DISCLAIMER

Deze checklist is geen officieel document van de Europese Commissie. Zij kan misschien een nuttig aanvullend hulpmiddel zijn voor wie Verordening (EU) nr. 651/2014 van de Commissie van 17 juni 2014 ("AGVV") moet toepassen. Toch vervangt dit document de verordening niét. Volledige inachtneming van de bepalingen van deze verordening blijft de enige mogelijkheid om in het kader van de AGVV vrijstelling van de verplichting tot aanmelding te krijgen.

worden bekendgemaakt binnen 6 maanden vanaf datum toekenning steun of, in geval van steun in vorm van belastingvoordeel, binnen 1 jaar vanaf datum voor indienen belastingaangifte, en blijven beschikbaar voor ten minste 10 jaar vanaf datum waarop steun is verleend (lid 4).	
<ul style="list-style-type: none">• Lidstaten moeten uiterlijk binnen 2 jaar na inwerkingtreding van deze verordening aan bepaalde in dit artikel voldoen (d.w.z. tegen 1 juli 2016) (lid 6).	

Voor definities van begrippen: artikel 2 (let u daarbij op voor nieuwe definitie "onderneming in moeilijkheden").

Verslaglegging: artikel 11.

Monitoring: artikel 12.

Intrekking voordeel groepsvrijstelling: artikel 10.

DISCLAIMER

Deze checklist is geen officieel document van de Europese Commissie. Zij kan misschien een nuttig aanvullend hulpmiddel zijn voor wie Verordening (EU) nr. 651/2014 van de Commissie van 17 juni 2014 ("AGVV") moet toepassen. Toch vervangt dit document de verordening niét. Volledige inachtneming van de bepalingen van deze verordening blijft de enige mogelijkheid om in het kader van de AGVV vrijstelling van de verplichting tot aanmelding te krijgen.

B. Specifieke voorwaarden voor steun t.b.v. kwetsbare werknemers en werknemers met een handicap

ARTIKEL 32 STEUN IN VORM LOONSUBSIDIES T.B.V. AANWERVING KWETSBARE WERKNEMERS	VOORWAARDEN NAGELEEFD?
• Verenigbaar en vrijgesteld van aanmelding indien algemene verenigbaarheidsvoorwaarden en voorwaarden uit dit artikel van toepassing zijn (lid 1).	
In aanmerking komende kosten zijn loonkosten gedurende periode van max. 12 maanden vanaf aanwerving kwetsbare werknemer. Wanneer werknemer echter uiterst kwetsbare werknemer is, zijn de in aanmerking komende kosten de loonkosten gedurende een periode van max. 24 maanden vanaf aanwerving (lid 2).	
• Wanneer aanwerving , in vergelijking met gemiddelde voorbije 12 maanden, geen nettotoename vertegenwoordigt van aantal werknemers in betrokken onderneming, moeten vacatures zijn ontstaan ten gevolge van ontslag op initiatief van werknemer, van handicap, van ouderdomspensionering, vermindering van de werktijd op initiatief van de werknemer of gewettigd ontslag om dringende redenen, en niet door afvloeiingen (lid 3).	
• Behalve in geval gewettigd ontslag om dringende redenen maken kwetsbare werknemers aanspraak op ononderbroken werkzaamheid gedurende minimumperiode die met betrokken nationale wetgeving of collectieve overeenkomsten inzake arbeidscontracten (cao's) in overeenstemming is (lid 4).	
• Indien werkperiode korter is dan 12 maanden of, in geval uiterst kwetsbare werknemer, 24 maanden, moet steun pro rata worden verminderd (lid 5).	
• Steunintensiteit bedraagt max. 50% in aanmerking komende kosten.	

DISCLAIMER

Deze checklist is geen officieel document van de Europese Commissie. Zij kan misschien een nuttig aanvullend hulpmiddel zijn voor wie Verordening (EU) nr. 651/2014 van de Commissie van 17 juni 2014 ("AGVV") moet toepassen. Toch vervangt dit document de verordening niét. Volledige inachtneming van de bepalingen van deze verordening blijft de enige mogelijkheid om in het kader van de AGVV vrijstelling van de verplichting tot aanmelding te krijgen.

ARTIKEL 33 STEUN IN VORM LOONSUBSIDIES T.B.V. TEWERKSTELLING WERKNEMERS MET HANDICAP	VOORWAARDEN NAGELEEFD?
• Verenigbaar en vrijgesteld van aanmelding indien algemene verenigbaarheidsvoorwaarden en voorwaarden uit dit artikel van toepassing zijn (lid 1).	
• In aanmerking komende kosten zijn loonkosten gedurende gehele periode dat werknemer met handicap in dienst is (lid 2).	
• Wanneer de aanwerving , in vergelijking met gemiddelde voorbije 12 maanden, geen nettotoename vertegenwoordigt van aantal werknemers in betrokken onderneming, moeten vacatures zijn ontstaan ten gevolge van ontslag op initiatief van werknemer, van handicap, van ouderdomspensionering, vermindering van de werktijd op initiatief van de werknemer of gewettigd ontslag om dringende redenen, en niet door afvloeiingen (lid 3).	
• Behalve in geval gewettigd ontslag om dringende redenen maken werknemers met handicap aanspraak op ononderbroken werkzaamheid gedurende minimumperiode die in overeenstemming is met toepasselijke nationale wetgeving of collectieve overeenkomsten inzake arbeidscontracten (cao's) die juridisch bindend zijn voor onderneming en die gelden ten aanzien van arbeidscontracten (lid 4).	
• Steunintensiteit bedraagt max. 75 % in aanmerking komende kosten (lid 5).	

ARTIKEL 34 STEUN TER COMPENSATIE BJKOMENDE KOSTEN VOOR TEWERKSTELLING WERKNEMERS MET HANDICAP	VOORWAARDEN NAGELEEFD?
• Verenigbaar en vrijgesteld van aanmelding indien algemene verenigbaarheidsvoorwaarden en voorwaarden uit dit artikel van toepassing zijn (lid 1).	

DISCLAIMER

Deze checklist is geen officieel document van de Europese Commissie. Zij kan misschien een nuttig aanvullend hulpmiddel zijn voor wie Verordening (EU) nr. 651/2014 van de Commissie van 17 juni 2014 ("AGVV") moet toepassen. Toch vervangt dit document de verordening niét. Volledige inachtneming van de bepalingen van deze verordening blijft de enige mogelijkheid om in het kader van de AGVV vrijstelling van de verplichting tot aanmelding te krijgen.

<ul style="list-style-type: none">• In aanmerking komende kosten (lid 2):<ul style="list-style-type: none">a. kosten voor aanpassing ruimtenb. kosten voor inzetten medewerkers voor tijd die personeel uitsluitend besteedt aan begeleiding werknemers met handicap, en kosten voor opleiden medewerkers die werknemers met handicap begeleidenc. kosten voor aanpassing of aankoop apparatuur of voor aankoop en validering van software die werknemers met handicap gebruiken, met inbegrip van aangepaste of assistive technologie, wanneer deze kosten bovenop kosten komen die begunstigde had moeten maken indien hij geen werknemers met handicap had tewerkgesteldd. kosten die rechtstreeks verband houden met vervoer werknemers met handicap naar plaats van arbeid, en kosten voor werkgerelateerde activiteitene. loonkosten voor uren die werknemer met handicap besteedt aan rehabilitatief. wanneer begunstigde onderneming sociale werkvoorziening biedt: kosten voor bouw, installatie of modernisering productie-eenheden van betrokken onderneming, alsmede alle kosten voor administratie en vervoer, mits die kosten rechtstreeks uit tewerkstelling werknemers met handicap voortvloeien.• Steunintensiteit bedraagt max. 100 % in aanmerking komende kosten (lid 3).	
---	--

ARTIKEL 35 STEUN TER COMPENSATIE KOSTEN VOOR BEGELEIDING KWETSBARE WERKNEMERS	VOORWAARDEN NAGELEEFD?
<ul style="list-style-type: none">• Verenigbaar en vrijgesteld van aanmelding indien algemene verenigbaarheidsvoorwaarden en voorwaarden uit dit artikel van toepassing zijn (lid 1).• In aanmerking komende kosten (lid 2):<ul style="list-style-type: none">a. kosten van inzetten medewerkers voor tijd die uitsluitend wordt besteed	

DISCLAIMER

Deze checklist is geen officieel document van de Europese Commissie. Zij kan misschien een nuttig aanvullend hulpmiddel zijn voor wie Verordening (EU) nr. 651/2014 van de Commissie van 17 juni 2014 ("AGVV") moet toepassen. Toch vervangt dit document de verordening niét. Volledige inachtneming van de bepalingen van deze verordening blijft de enige mogelijkheid om in het kader van de AGVV vrijstelling van de verplichting tot aanmelding te krijgen.

<p>aan begeleiding kwetsbare werknemers, gedurende periode van max. 12 maanden vanaf aanwerving kwetsbare werknemer of, in geval uiterst kwetsbare werknemer, gedurende max. 24 maanden;</p> <p>b. kosten van opleiding medewerkers die kwetsbare werknemers begeleiden.</p> <ul style="list-style-type: none">• De begeleiding moet bestaan uit maatregelen om autonomie kwetsbare werknemer en zijn aanpassing aan werkomgeving te ondersteunen, door deze werknemer te begeleiden bij sociale en administratieve procedures, door communicatie met de ondernemer te faciliteren en door conflictbeheer (lid 3).• Steunintensiteit bedraagt max. 50 % in aanmerking komende kosten (lid 4).	
---	--